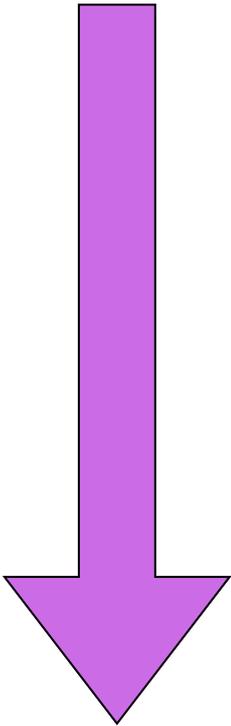


Sobrehumano

"Aproximación" a una "Organización"

DESARROLLO ORGANIZACIONAL (DO)



¿QUE ES EL DO?

Conjunto de procesos que permiten potenciar el crecimiento de una organización, favoreciendo cambios internos, con el fin de cumplir los objetivos de la institución.

OBJETIVOS

- Diagnosticar necesidades organizacionales.
- Fomentar la colaboración entre grupos e individuos.
- Evaluar y desarrollar los canales de información y comunicación interna.
- Buscar métodos para mejorar el clima laboral.
- Cultivar la proactividad de los trabajadores.
- Desarrollar procesos que mejoren las labores individuales y colectivas.

¿SABIAS QUÉ?

El mayor obstáculo que puede enfrentar el DO son **LAS PERSONAS**. Si bien, puede parecer contradictorio, debido a que son el recurso fundamental para la creación de procesos y mejora, la **"RESISTENCIA AL CAMBIO"** es el factor, transversal, que más dificulta la creación de una **"CULTURA"** orientada al desarrollo constante.

Del italiano Sviluppo, que proviene del latín. la "S", corresponde al prefijo Dis (sentido contrario) y "Viluppo" refiere a envolver. Por ende desarrollo sería; **desenvolver, descubrir y/o quitar la envoltura.**

"LA EDUCACIÓN ES EL GRAN MOTOR DEL DESARROLLO PERSONAL"

(NELSON MANDELA)



